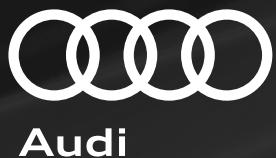


# Fringe benefit e auto aziendali in 16 slide

**Definizioni, regole e calcoli per permettere ad aziende,  
dipendenti e professionisti di sfruttare al meglio i vantaggi**

*Aggiornato con la normativa in vigore dal 1° luglio 2020*

In collaborazione con



Scopri come avere Audi Q3 Sportback con la formula Audi Value Noleggio >



\*Canone applicato solo nel caso di noleggio della vettura con Audi Financial Services. Il canone comprende: Copertura assicurativa RCA massimale € 26.000.000 senza franchigie – Tutela conducente con massimale di € 78.000 – Limitazione di responsabilità per Incendio/furto con penale del 3% min. € 250 - copertura Danni, Atti vandalici ed Eventi naturali con penale a € 1.000. Tassa di proprietà – Immatricrazione e messa su strada – Manutenzione ordinaria e straordinaria presso tutta la rete Ufficiale Audi – Soccorso stradale e traino 24/24 in Italia ed Europa – Sistema di recupero del veicolo rubato dispositivo a radio frequenza – Accesso al portale dedicato ai nostri Clienti. Anticipo di € 11.985,66. I prezzi sono da intendersi IVA inclusa. Noleggio di 36 mesi e 30.000 km totali, salvo approvazione Volkswagen Leasing GmbH. Dati riferiti alla versione Q3 Sportback 35 TDI S line edition. Offerta valida per Cliente Privato sino al 31/10/2020 salvo variazioni di listino, grazie al contributo delle Concessionarie che aderiscono all'iniziativa. Offerta comprensiva del premio Cliente\*\* a carico di Audi. L'immagine è da intendersi puramente indicativa. \*\*Per maggiori informazioni sul premio cliente rivolgersi alle Concessionarie Audi aderenti all'iniziativa. Q3 Sportback 35 TDI S line edition S tronic. Consumo di carburante (l/100 km) ciclo combinato (WLTP): 5,8 – 6,4. Emissioni CO<sub>2</sub> (g/km) ciclo combinato: (WLTP) 153 – 168; (NEDC) 124 – 128. I valori indicativi relativi al consumo di carburante e alle emissioni di CO<sub>2</sub> sono rilevati dal Costruttore in base al metodo di omologazione WLTP (Regolamento UE 2017/1151 e successive modifiche e integrazioni). Eventuali equipaggiamenti aggiuntivi, lo stile di guida e altri fattori non tecnici, possono modificare i predetti valori. Per ulteriori informazioni sui predetti valori, vi invitiamo a rivolgervi alle Concessionarie Audi. È disponibile gratuitamente presso ogni Concessionaria una guida relativa al risparmio di carburante e alle emissioni di CO<sub>2</sub>, che riporta i valori inerenti a tutti i nuovi modelli di veicoli.

# 1. Che cosa sono i Fringe Benefit?

- ▶ I **fringe benefit** sono incentivi che vengono erogati a favore dei dipendenti, anche se non sotto forma di pagamento in denaro, e rientrano nella casistica del welfare aziendale.
- ▶ Il fringe benefit, letteralmente beneficio secondario, nel linguaggio quotidiano richiama il compenso in natura. Si tratta di una soluzione messa a disposizione dalle **imprese** o concordata nella contrattazione, in aggiunta alla retribuzione stabilita dal contratto di lavoro, utile anche ad incidere sulle motivazioni e performance del collaboratore.
- ▶ Nei fringe benefit rientrano anche le **auto aziendali**, che rappresentano alcuni tra gli strumenti a disposizione delle imprese per incentivare e soddisfare i collaboratori.

## 2. Come si inquadra l'auto aziendale tra i fringe benefit?

- ▶ L'auto aziendale può essere utilizzata dai collaboratori a cui è assegnata in diversi modi, a seconda degli accordi stipulati:
  1. a **uso promiscuo**, quindi sia per lavoro che per ragioni private;
  2. a **uso personale** e senza alcun addebito per il collaboratore;
  3. esclusivamente per **esigenze lavorative**.
- ▶ Nell'ultimo caso, non si tratta di un benefit, in quanto l'auto non concorre alla formazione del reddito e il suo costo è sostanzialmente interamente dall'azienda.
- ▶ In tale contesto le auto aziendali rappresentano quindi una soluzione a disposizione delle imprese per migliorare le performance e l'approccio alle responsabilità da parte dei collaboratori, ovvero il così detto work-life balance.

**Lo sai che?** Quando invece è l'auto di proprietà del collaboratore a essere utilizzata per esigenze professionali, è possibile richiedere il **rimborso chilometrico** - calcolato in base alla tariffa ACI.

### 3. Come funziona il comodato d'uso?

- ▶ L'azienda può dare in comodato d'uso la vettura al dipendente in vari modi:

AUTO DATA AL DIPENDENTE PER USO PERSONALE	AUTO DATA AL DIPENDENTE PER USO PROMISCOU
<p>L'azienda conserva l'intestazione, mentre il resto è completamente a carico del dipendente.</p> <p>Vengono calcolate tasse e bolli come se la vettura fosse completamente di proprietà personale. Infatti, la ditta dà in comodato d'uso gratuito la vettura e non pretende alcun altro onere.</p>	<p>La persona che ha il comodato può utilizzare l'auto sia per uso personale sia per uso lavorativo.</p> <p>Per il calcolo del fringe benefit tassabile si deve fare riferimento alle tariffe approvate annualmente dall'ACI e pubblicate dal Ministero delle Finanze.</p>

- ▶ Quindi, per i rappresentanti, gli agenti di commercio e per coloro che svolgono professioni che richiedono continui spostamenti e viaggi di lavoro, avere un'auto aziendale ha molti vantaggi.

## 4. Che vantaggi dà l'auto aziendale?

### VANTAGGI PER I DIPENDENTI

L'auto aziendale garantisce al lavoratore un'assistenza disponibile 24/24 h e di guidare una vettura performante e funzionante.

Utilizzare un'auto aziendale comporta il vantaggio di non dover più pensare al pagamento di assicurazioni, bollo auto e tutte le spese che un veicolo di proprietà comporta.

Inoltre la maggior parte delle aziende cambia ogni tre anni il parco macchine dando ai suoi dipendenti modelli e vetture sempre moderne e sicure per viaggiare.

### VANTAGGI PER LE AZIENDE

Naturalmente anche le aziende possono beneficiare di qualche interessante vantaggio derivante dai fringe benefit riconosciuti ai propri dipendenti.

Ad esempio, è possibile beneficiare di prezzi inferiori e maggiormente più competitivi per dotarsi del parco macchine più adatto alle varie esigenze.

## 5. L'uso esclusivamente personale

- ▶ L'auto viene attribuita al dipendente senza che questo abbia alcun vincolo di utilizzo, affinché egli ne possa fruire pienamente per le proprie esigenze personali della propria famiglia. Si tratta di una remunerazione aggiuntiva, in natura, che viene riconosciuta a favore del dipendente.

### Cosa succede sul piano fiscale?

- ▶ In capo al lavoratore dipendente sorge un fringe benefit tassabile, calcolato per un importo pari al valore normale con riferimento al compenso in natura determinato ai sensi dell'articolo 9 del TUIR.
- ▶ Per la determinazione di tale valore normale possono esser utilizzati i listini mediamente praticati per i noleggi a lungo termine delle autovetture. Visto che le tariffe di noleggio riguardano la messa a disposizione del veicolo, se l'azienda paga al dipendente anche altri costi quali il carburante (ad esempio, tramite carta aziendale), anche il costo di tale carburante va conteggiato nel benefit tassabile.

# L'uso esclusivamente personale

## A chi conviene e a chi no?

- ▶ Questa soluzione rischia di essere piuttosto gravosa per il dipendente (si pensi ad alti dirigenti di grandi società che ricevono una vettura di grossa cilindrata). Di conseguenza qualcuno potrebbe essere portato a riqualificare tale situazione nell'ambito dell'uso promiscuo: bisogna però tenere a mente che se il dipendente non effettua trasferte perché presta il proprio servizio prevalentemente in sede (o comunque si sposta raramente o con mezzi pubblici) c'è il rischio di vedersi contestata tale configurazione di utilizzo della vettura.
- ▶ Concentrando l'attenzione sulle conseguenze in capo all'azienda occorre osservare che, come chiarito dalla C.M. 37/E/1997, il compenso in natura che sorge in capo al lavoratore potrà essere dedotto dal reddito d'impresa ai sensi dell'articolo 95 del TUIR, come spesa per prestazione di lavoro dipendente, nel limite delle spese effettivamente sostenute.

## 6. Uso esclusivamente aziendale

- ▶ Nel caso in cui la vettura venga concessa in uso al dipendente per scopi esclusivamente aziendali, non vi sono osservazioni particolari da proporre: in tal caso l'autovettura sarà soggetta alle ordinarie restrizioni fiscali previste per le auto aziendali (la deducibilità dei costi opera nel limite del 20% e, in via generale, detrazione dell'IVA nel limite del 40%). Per contro, ovviamente, non sorge alcun compenso in natura tassabile in capo al dipendente.

### Come evitare contestazioni?

- ▶ Per evitare l'insorgenza di contestazioni da parte dell'Amministrazione finanziaria è opportuno che al termine di ogni giornata lavorativa, prima che il dipendente si rechi a casa, la vettura aziendale sia riconsegnata al datore di lavoro (ossia parcheggiata nei luoghi deputati all'interno dell'azienda o nei pressi di questa).
- ▶ Ciò posto, si deve osservare come deroghe a tale principio, se saltuarie, sono spesso considerate ammissibili e tollerate (ad esempio, dipendente che si reca presso un cliente, si ferma a casa la sera dopo aver concluso l'intervento e riconsegna la vettura la mattina).

## 7. Uso promiscuo

Con tale locuzione si intende il veicolo che l'azienda acquista al fine di attribuirlo ad un dipendente, affinché questo lo utilizzi tanto ai fini aziendali quanto ai fini personali. Tale ipotesi prevede una specifica regolamentazione contenuta nel comma 1 lettera b-bis dell'articolo 164 del TUIR.

### Chi paga cosa?

- ▶ Operativamente la vettura è acquistata dall'azienda che sostiene in proprio i costi di gestione (carburanti, manutenzioni, gomme, ecc.); per la quota imputabile all'utilizzo privato sorge in capo al dipendente un fringe benefit (ossia una remunerazione in natura) che dovrà essere tassato nella busta paga. La normativa fiscale prevede, a prescindere dalla frequenza di utilizzo personale, un calcolo forfetario del fringe benefit parametrato alle tariffe ACI ed alle emissioni di CO<sub>2</sub> g/km del veicolo.
- ▶ Il dipendente, dal canto suo, può essere chiamato a contribuire tramite un addebito che vada ad indennizzare il datore di lavoro dei costi riferibili all'utilizzo privato; tale somma pagata dal dipendente riduce il benefit tassabile in capo a quest'ultimo. Contrattualmente le parti sono libere di stabilire detto importo e le modalità di corresponsione; ovviamente tali scelte sono, se non guidate quanto meno influenzate, dalle regole fiscali.

# Uso promiscuo: la nuova tassazione

## Cosa succede sul piano fiscale?

- ▶ Dal 1° luglio 2020 è entrata in vigore la nuova disciplina relativa alla tassazione dei fringe benefit rappresentati dalle auto concesse in uso promiscuo ai dipendenti, che ancora la percentuale di tassazione del fringe benefit al livello di inquinamento delle auto concesse in uso promiscuo ai dipendenti.
- ▶ Ai contratti stipulati tra datore di lavoro e dipendente dal 1° luglio 2020 si applica la nuova percentuale di concorso al reddito del beneficiario di un'auto concessa ad uso promiscuo, prevista dalla legge di bilancio per il 2020 (art. 1 co. 633 della L. n. 160/2019). Si passa dal 30% del costo riferibile a una percorrenza del veicolo di 15.000 km/anno, secondo le tabelle ACI, a una serie di percentuali differenziate a seconda del grado di inquinamento del veicolo.

# Uso promiscuo: la nuova tassazione

## Com'era prima di luglio 2020?

- ▶ L'articolo 51, comma 4, lett. a) del TUIR (nella versione vigente fino al 30 giugno 2020) **prevedeva che ai fini della determinazione del reddito di lavoro dipendente si assumeva** (per gli autoveicoli indicati nell'art. 54, co. 1, lett. a), c) e m), del DLgs n. 285/1992), i motocli e i ciclomotori concessi in uso promiscuo - **il 30% dell'importo corrispondente ad una percorrenza convenzionale di 15.000 Km**, calcolato sulla base del costo chilometrico di esercizio desumibile dalle tabelle nazionali che l'ACI deve elaborare entro il 30 novembre di ciascun anno e comunicare al Ministero delle finanze che provvede alla pubblicazione entro il 31 dicembre, con effetto dal periodo d'imposta successivo, al netto degli ammontari eventualmente trattenuti al dipendente.
- ▶ L'individuazione della suddetta percentuale del 30% di tassazione rappresenta un criterio forfetario, che di fatto prescinde dall'effettiva percorrenza e dai costi effettivamente sostenuti dal dipendente.
- ▶ La stessa, in termini concreti, risponde ad una precisa esigenza di semplificazione delle regole fiscali a vantaggio delle imprese, dei dipendenti e della stessa Amministrazione finanziaria.

# Uso promiscuo: la nuova tassazione

## E com'è adesso?

- ▶ La Legge di Bilancio per l'anno 2020 è intervenuta sulla formulazione della norma in commento e ha disposto che per i veicoli concessi in uso promiscuo ai dipendenti con contratti stipulati a decorrere dal 1° luglio 2020, il fringe benefit è determinato in base del livello di inquinamento del veicolo e dunque alle emissioni di CO2.
- ▶ Nello specifico, rimodulando la formulazione dell'articolo 51, comma 4, lett. a) la suddetta percentuale del 30% viene rimos-  
dulata nel seguente modo:
  - a) 25% per i veicoli con valori di emissione di CO2 non superiore a 60g/km;
  - b) 30% per i veicoli con valori di emissione di CO2 superiori a 60g/km ma non a 160g/km;
  - c) 40% per il 2020 e al 50% a decorrere dal 2021, per i veicoli con valori di emissione di CO2 superiori a 160g/km ma non a 190g/km;
  - d) 50% per il 2020 e al 60% a decorrere dal 2021, per i veicoli con valori di emissione di CO2 superiore a 190g/km.
- ▶ Dette modifiche, come detto, con riferimento ai veicoli immatricolati dal 1° luglio 2020.

# Uso promiscuo: la nuova tassazione

## Due esempi

1. Concessione ad un dipendente di un veicolo con valori di emissione di CO2 superiore a 190g/km acquistata il 10 giugno 2020, in data 15 luglio 2020.

- ▶ Ai fini della determinazione del reddito di lavoro dipendente si assume il 50% dell'importo corrispondente ad una percorrenza convenzionale di 15.000 Km calcolato sulla base del costo chilometrico di esercizio desumibile dalle tabelle nazionali che l'ACI.

*Con particolare riferimento al caso descritto, è stata determinante la risoluzione n. 46/E dell'Agenzia delle Entrate (14/8/2020), che è intervenuta a chiarire come vada considerato come rilevante ai fini della determinazione della tassazione il momento in cui il benefit è effettivamente fruito dal dipendente, cioè concretamente assegnatoli.*

*"(...) il momento di percezione del bene in natura coincide con quello in cui il fringe benefit esce dalla sfera patrimoniale dell'erogante per entrare in quella del dipendente. Ciò considerato, anche in ragione della lettera della norma in esame volta a disciplinare "la concessione in uso promiscuo del benefit", si è dell'avviso che affinché la nuova formulazione della norma in esame trovi applicazione è necessario, tra l'altro, che l'autoveicolo, il motociclo o il ciclomotore sia assegnato al dipendente a decorrere dal 1° luglio 2020."*

2. Concessione ad un dipendente di un veicolo con valori di emissione di CO2 superiore a 190g/km acquistata il 3 luglio 2020, in data 15 luglio 2020.

- ▶ Ai fini della determinazione del reddito di lavoro dipendente si assume il 50% dell'importo corrispondente ad una percorrenza convenzionale di 15.000 Km calcolato sulla base del costo chilometrico di esercizio desumibile dalle tabelle nazionali che l'ACI per il 2020, che diventa il 60% dal 2021.

# Uso promiscuo: la nuova tassazione

## Criteri di calcolo

BASE DI CALCOLO: PERCORRENZA CONVENZIONALE 15.000 KM/ANNO TARIFFE ACI		
Base di calcolo: percorrenza convenzionale 15.000 km/anno tariffe ACI	Contratti fino al 30 giugno 2020	Contratti dal 1° luglio 2020
Emissioni Co2 fino a 60g/km		25%
Emissioni Co2 > 60g/km ma < 160g/km	30%	30%
Emissioni Co2 > 160g/km ma < 190g/km		40% (50% dal 2021)
Emissioni Co2 > 190g/km		50% (60% dal 2021)

Scopri come avere Audi Q3 Sportback con la formula Audi Value Noleggio >



\*Canone applicato solo nel caso di noleggio della vettura con Audi Financial Services. Il canone comprende: Copertura assicurativa RCA massimale € 26.000.000 senza franchigie – Tutela conducente con massimale di € 78.000 – Limitazione di responsabilità per Incendio/furto con penale del 3% min. € 250 - copertura Danni, Atti vandalici ed Eventi naturali con penale a € 1.000. Tassa di proprietà – Immatricrazione e messa su strada – Manutenzione ordinaria e straordinaria presso tutta la rete Ufficiale Audi – Soccorso stradale e traino 24/24 in Italia ed Europa – Sistema di recupero del veicolo rubato dispositivo a radio frequenza – Accesso al portale dedicato ai nostri Clienti. Anticipo di € 11.985,66. I prezzi sono da intendersi IVA inclusa. Noleggio di 36 mesi e 30.000 km totali, salvo approvazione Volkswagen Leasing GmbH. Dati riferiti alla versione Q3 Sportback 35 TDI S line edition. Offerta valida per Cliente Privato sino al 31/10/2020 salvo variazioni di listino, grazie al contributo delle Concessionarie che aderiscono all'iniziativa. Offerta comprensiva del premio Cliente\*\* a carico di Audi. L'immagine è da intendersi puramente indicativa. \*\*Per maggiori informazioni sul premio cliente rivolgersi alle Concessionarie Audi aderenti all'iniziativa. Q3 Sportback 35 TDI S line edition S tronic. Consumo di carburante (l/100 km) ciclo combinato (WLTP): 5,8 – 6,4. Emissioni CO<sub>2</sub> (g/km) ciclo combinato: (WLTP) 153 – 168; (NEDC) 124 – 128. I valori indicativi relativi al consumo di carburante e alle emissioni di CO<sub>2</sub> sono rilevati dal Costruttore in base al metodo di omologazione WLTP (Regolamento UE 2017/1151 e successive modifiche e integrazioni). Eventuali equipaggiamenti aggiuntivi, lo stile di guida e altri fattori non tecnici, possono modificare i predetti valori. Per ulteriori informazioni sui predetti valori, vi invitiamo a rivolgervi alle Concessionarie Audi. È disponibile gratuitamente presso ogni Concessionaria una guida relativa al risparmio di carburante e alle emissioni di CO<sub>2</sub>, che riporta i valori inerenti a tutti i nuovi modelli di veicoli.

## 8. Un caso a parte: Gli Amministratori di società

- ▶ Anche con riferimento ai veicoli concessi in uso agli amministratori delle società occorre effettuare una suddivisione a seconda di quale sia l'esatta destinazione; a fronte dell'utilizzo esclusivamente personale o esclusivamente aziendale, è ipotizzabile la fattispecie dell'utilizzo promiscuo. Con riferimento ai due utilizzi estremi non vi sono differenze rispetto all'utilizzo da parte del dipendente.
- ▶ L'auto concessa all'amministratore per uso esclusivamente personale comporta l'insorgenza in capo a quest'ultimo di un compenso in natura determinato ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del TUIR, secondo il criterio del valore normale.
- ▶ Per quanto riguarda la società, i costi e le spese relativi al veicolo possono essere dedotti integralmente per la parte del loro ammontare non eccedente il compenso in natura che sorge in capo all'amministratore, determinato sulla base del valore normale.
- ▶ Per la parte eccedente a detto importo, i costi saranno interamente indeducibili; nel caso di concessione al dipendente per uso esclusivamente aziendale, l'autoveicolo sarà soggetto alle ordinarie limitazioni previste dall'articolo 164 del TUIR. Per contro, ovviamente, non sorge alcun compenso in natura tassabile in capo all'amministratore.

# Un caso a parte: Gli Amministratori di società

## Come gestire il trattamento fiscale?

- ▶ Poiché normalmente il reddito conseguito dall'amministratore è assimilato a quello di lavoro dipendente si sarebbe portati, in prima battuta, ad affermare che la normativa applicabile per il dipendente sia parafrasabile in tutto e per tutto: in realtà sussistono delle differenze.
- ▶ Il caso della concessione della vettura all'amministrazione è situazione tutt'altro che infrequente ma che presenta problematiche applicative diverse e, per certi aspetti, più complesse rispetto a quelle che contraddistinguono la tipica e conosciuta fattispecie dell'uso promiscuo al dipendente; le difficoltà sorgono soprattutto dal fatto che non vi sono norme specifiche per cui occorre fare una significativa opera di interpretazione, verificando anche quanto affermato dall'Agenzia delle Entrate, in documenti piuttosto risalenti.
- ▶ In particolare, la figura dell'amministratore di società può dare origine a differenti tipologie reddituali che ne influenzano il trattamento ai fini fiscali. Infatti, è possibile rilevare in capo all'amministratore, con riferimento ai compensi percepiti, le seguenti categorie di reddito:
  - ▶ reddito di lavoro dipendente;
  - ▶ reddito assimilato al lavoro dipendente;
  - ▶ reddito di lavoro autonomo.

## 9. Fringe benefit, dunque: è un vantaggio?

- ▶ In conclusione, grazie ai fringe benefit, l'azienda risparmia delle buone cifre mantenendo alta la soddisfazione di chi lavora. Altro vantaggio è quello di non dover sostenere tassazioni troppo esose, le cifre che un titolare deve versare alle casse dello Stato sono esigue.
- ▶ Per questo, le aziende prediligono sempre di più una serie di fringe benefit, quali l'automobile aziendale, che non siano necessariamente pagamenti in denaro da erogare ai propri dipendenti.
- ▶ I fringe Benefit, in tale ottica sono uno strumento vantaggioso sia per il dipendente che per il datore di lavoro, i quali soddisfano le proprie esigenze personali e, soprattutto, quelle aziendali.

# Noleggio: i vantaggi del programma Audi Value Noleggio

- ▶ Per rispondere alla crescente domanda di dotazione di veicolo attraverso lo strumento del noleggio a lungo termine, Audi ha avviato il programma **Audi Value Noleggio, dedicato a partite IVA e privati.**
- ▶ Il programma permette di scegliere tra una vasta categoria del parco veicoli senza preoccuparsi del domani: chi aderisce può mettersi subito al volante, senza impegni.
- ▶ Audi Value Noleggio ti offre **Bollo, RCA e Manutenzione compresi nel canone mensile** e ti consente di disporre di vetture tecnologicamente avanzate come Audi Q3 Sportback, un'auto potente, dal design irresistibile e l'animo urban.
- ▶ Con Audi Value Noleggio potrai avere, inclusi nel canone mensile:
  - Audi Q3 Sportback 2.0 (35) TDI S line edition S tronic con cerchi da 19", fari full LED e sistema di navigazione MMI plus con Audi smartphone interface.
  - 3 anni di bollo e copertura assicurativa RCA e immatricolazione e messa su strada.
  - 3 anni di manutenzione ordinaria e straordinaria presso tutta la rete Ufficiale Audi e soccorso stradale e traino 24/24 in Italia ed Europa.
  - Sistema di recupero del veicolo rubato dispositivo a radio frequenza
  - Accesso al portale dedicato ai clienti Audi Italia.

[Scopri come avere Audi Q3 Sportback con la formula Audi Value Noleggio >](#)

Scopri come avere Audi Q3 Sportback con la formula Audi Value Noleggio >



\*Canone applicato solo nel caso di noleggio della vettura con Audi Financial Services. Il canone comprende: Copertura assicurativa RCA massimale € 26.000.000 senza franchigie – Tutela conducente con massimale di € 78.000 – Limitazione di responsabilità per Incendio/furto con penale del 3% min. € 250 - copertura Danni, Atti vandalici ed Eventi naturali con penale a € 1.000. Tassa di proprietà – Immatricrazione e messa su strada – Manutenzione ordinaria e straordinaria presso tutta la rete Ufficiale Audi – Soccorso stradale e traino 24/24 in Italia ed Europa – Sistema di recupero del veicolo rubato dispositivo a radio frequenza – Accesso al portale dedicato ai nostri Clienti. Anticipo di € 11.985,66. I prezzi sono da intendersi IVA inclusa. Noleggio di 36 mesi e 30.000 km totali, salvo approvazione Volkswagen Leasing GmbH. Dati riferiti alla versione Q3 Sportback 35 TDI S line edition. Offerta valida per Cliente Privato sino al 31/10/2020 salvo variazioni di listino, grazie al contributo delle Concessionarie che aderiscono all'iniziativa. Offerta comprensiva del premio Cliente\*\* a carico di Audi. L'immagine è da intendersi puramente indicativa. \*\*Per maggiori informazioni sul premio cliente rivolgersi alle Concessionarie Audi aderenti all'iniziativa. Q3 Sportback 35 TDI S line edition S tronic. Consumo di carburante (l/100 km) ciclo combinato (WLTP): 5,8 – 6,4. Emissioni CO<sub>2</sub> (g/km) ciclo combinato: (WLTP) 153 – 168; (NEDC) 124 – 128. I valori indicativi relativi al consumo di carburante e alle emissioni di CO<sub>2</sub> sono rilevati dal Costruttore in base al metodo di omologazione WLTP (Regolamento UE 2017/1151 e successive modifiche e integrazioni). Eventuali equipaggiamenti aggiuntivi, lo stile di guida e altri fattori non tecnici, possono modificare i predetti valori. Per ulteriori informazioni sui predetti valori, vi invitiamo a rivolgervi alle Concessionarie Audi. È disponibile gratuitamente presso ogni Concessionaria una guida relativa al risparmio di carburante e alle emissioni di CO<sub>2</sub>, che riporta i valori inerenti a tutti i nuovi modelli di veicoli.

In collaborazione con

