

Nadgodziny dobowe - terminy i zasady rekompensaty

Przekroczenia dobowe czasu pracy są kwalifikowane jako praca nadliczbowa w dniu, w którym wystąpiły. W tym także dniu pracownik nabywa za nią prawo do wynagrodzenia wraz z dodatkiem lub czasu wolnego. Świadczenia finansowe za nadgodziny dobowe to miesięczny składnik wynagrodzenia, który powinien być wypłacony wraz z wynagrodzeniem za miesiąc, w którym nadgodziny dobowe miały miejsce.

Zgodnie definicją zawartą w art. 151 par. 1 kodeksu pracy, pracą w godzinach nadliczbowych jest praca wykonywana ponad obowiązujące pracownika normy czasu pracy, a także praca wykonywana ponad przedłużony dobowy wymiar czasu pracy, który wynika z obowiązującego danego pracownika systemu i rozkładu czasu pracy.

Można na tym tle wyróżnić:

- nadgodziny dobowe, i
- nadgodziny średniotygodniowe.

Przykładowy biuletyn TAX Alert

Bestseller 2021 – TAX Alert

Wiele biur rachunkowych i podatkowych już nam zaufało. Dołącz do ich grona i przekonaj się, jak dużo czasu zaoszczędzisz dzięki naszemu produktowi.

W jednym miejscu znajdziesz gotowe merytoryczne treści przygotowane przez ekspertów Wolters Kluwer oraz łatwą w obsłudze platformę do tworzenia i wysyłki e-maili.

Newsy w TAX Alert dostarczane są regularnie i zawierają aktualne informacje o zmianach w prawie i podatkach. Informacje w nich zawarte są opracowywane przez praktyków z wieloletnim doświadczeniem oraz przez właścicieli biur rachunkowych. Napisane są przystępnym językiem, dzięki czemu będziesz otrzymywać mniej pytań od klientów.

Tworząc swój newsletter, możesz wybrać te newsy, które chcesz rozesłać do wybranych odbiorców.

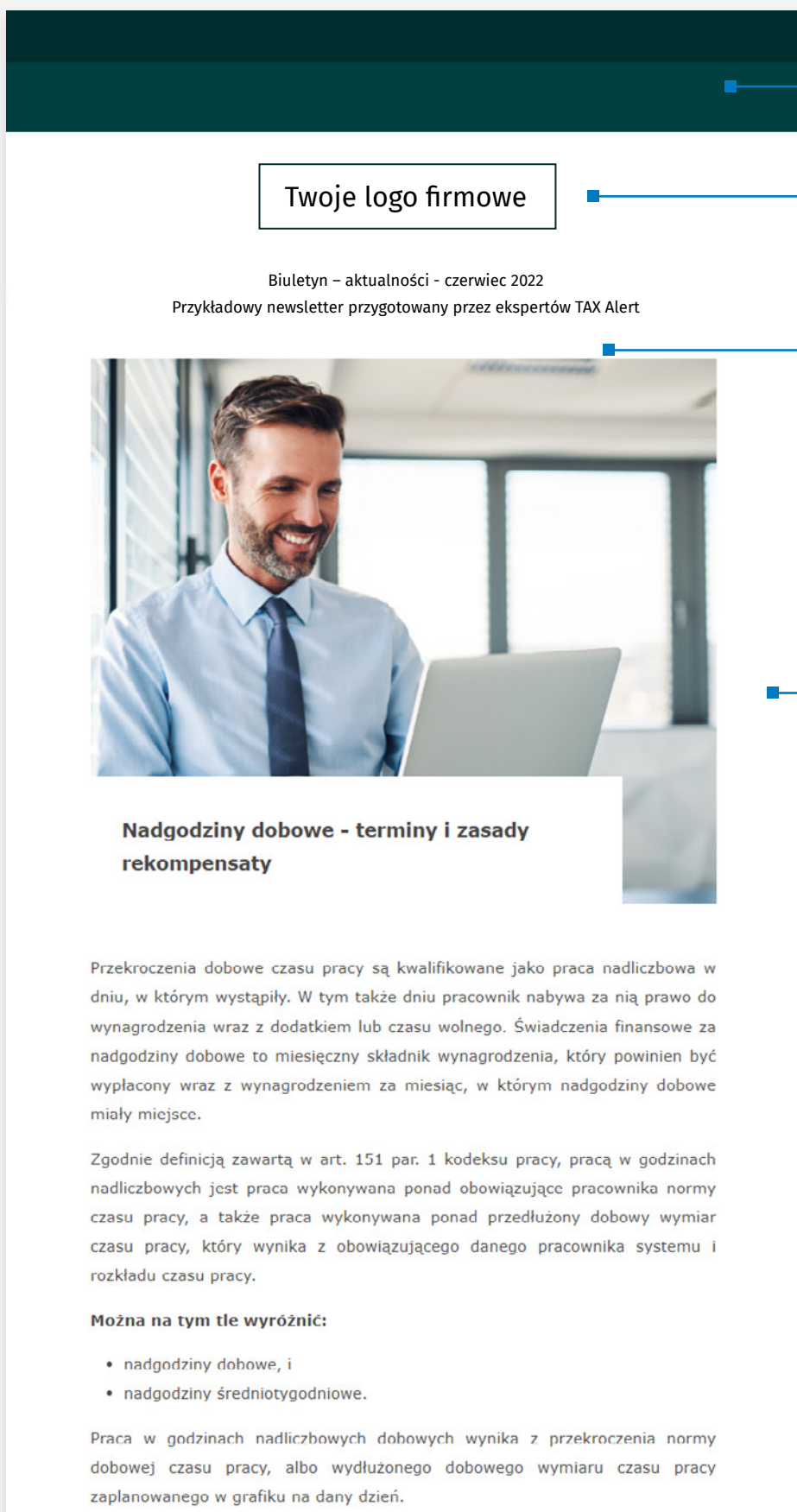
W przykładowym biuletynie zazaczyliśmy miejsca, które możesz edytować i dostosowywać do potrzeb Twojego biura.

Życzymy przyjemnej lektury

Redakcja TAX Alert



Niniejszy dokument jest przykładowym newsletterem, jaki biura rachunkowe i podatkowe mogą przysyłać swoim klientom za pomocą platformy TAX Alert.

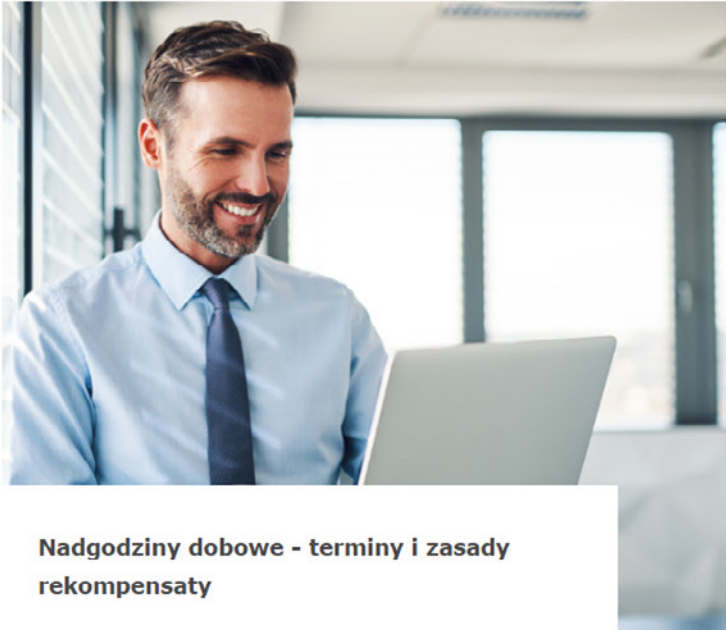


The image shows a sample newsletter layout with several callout boxes pointing to specific features:

- Możliwość wyboru szablonu i kolorystyki newslettera**: Points to the dark green header bar.
- Możliwość wstawienia logo biura**: Points to a box labeled "Twoje logo firmowe" (Your company logo).
- Możliwość edycji tytułu biuletynu**: Points to the subtitle "Biuletyn – aktualności - czerwiec 2022" and "Przykładowy newsletter przygotowany przez ekspertów TAX Alert".
- Możliwość edycji zdjęć i treści oraz dodawania własnych newsów do biuletynu**: Points to a large photo of a smiling man in a blue shirt and tie looking at a laptop.

Twoje logo firmowe

Biuletyn – aktualności - czerwiec 2022
Przykładowy newsletter przygotowany przez ekspertów TAX Alert



Nadgodziny dobowe - terminy i zasady rekompensaty

Przekroczenia dobowe czasu pracy są kwalifikowane jako praca nadliczbowa w dniu, w którym wystąpiły. W tym także dniu pracownik nabywa za nią prawo do wynagrodzenia wraz z dodatkiem lub czasu wolnego. Świadczenia finansowe za nadgodziny dobowe to miesięczny składnik wynagrodzenia, który powinien być wypłacony wraz z wynagrodzeniem za miesiąc, w którym nadgodziny dobowe miały miejsce.

Zgodnie definicją zawartą w art. 151 par. 1 kodeksu pracy, pracą w godzinach nadliczbowych jest praca wykonywana ponad obowiązujące pracownika normy czasu pracy, a także praca wykonywana ponad przedłużony dobowy wymiar czasu pracy, który wynika z obowiązującego danego pracownika systemu i rozkładu czasu pracy.

Można na tym tle wyróżnić:

- nadgodziny dobowe, i
- nadgodziny średniotygodniowe.

Praca w godzinach nadliczbowych dobowych wynika z przekroczenia normy dobowej czasu pracy, albo wydłużonego dobowego wymiaru czasu pracy zaplanowanego w grafiku na dany dzień.

Taki też dodatek przysługuje z tytułu nadgodzin średniotygodniowych.

W pozostałych dniach za pracę nadliczbową przysługuje dodatek w wysokości 50 proc. wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za nadgodziny

Za pracę przede wszystkim przysługuje wynagrodzenie. Skoro nadgodziny dobowe powstają w konkretnym dniu, to wynagrodzenie za nie przysługuje w miesiącu, w którym wystąpiły.

Przykład: Pracownik zarabia stałą kwotę 4000 zł miesięcznie. W czerwcu 2022 r. kilkakrotnie zostawał dłużej w pracy – wypracował łącznie 10 godzin nadliczbowych. Pracownik pracuje w 4 miesięcznych okresach rozliczeniowych czasu pracy.

Wynagrodzenie za 10 przepracowanych dodatkowo godzin powinno zostać wypłacone z wynagrodzeniem za czerwiec w kwocie 231,80 zł:

$1000 \text{ zł} : 168 \text{ godz. (wymiar czasu pracy w czerwcu)} = 23,81 \text{ zł}$

$23,81 \text{ zł} \times 10 \text{ godz.} = 231,80 \text{ zł}$

Zasadnicze błędy w tym zakresie:

- wypłata wynagrodzenia za pracę nadliczbową dobową dopiero z końcem okresu rozliczeniowego,
- nie powiększenie wynagrodzenia za miesiąc, w którym nadgodziny dobowe wystąpiły w związku z ustaleniem na kolejne miesiące tego samego okresu rozliczeniowego odbioru czasu wolnego (oznaczałoby to nieterminową wypłatę wynagrodzenia).

Czas wolny za nadgodziny

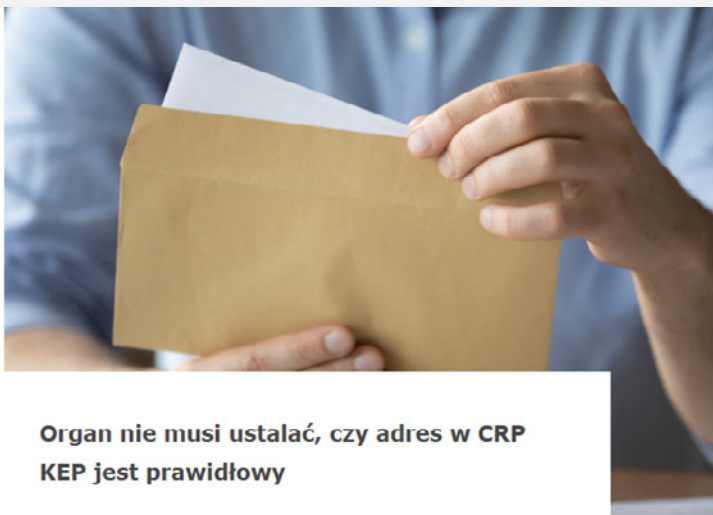
Czas wolny udzielany bez wniosku pracownika może być wyznaczony na przestrzeni tego samego okresu rozliczeniowego, a ponadto nie może skutkować wypłatą wynagrodzenia w kwocie niższej niż ta, którą pracownik by otrzymał, gdyby przepracował pełny miesięczny wymiar czasu pracy.

Ważne!

Czas wolny bez wniosku pracownika najlepiej by został udzielony w miesiącu, w którym praca nadliczbowa dobową wystąpiła. W innym przypadku nastąpi zwiększone obciążenie finansowe pracodawcy – pracownik nabędzie wynagrodzenie za nadpracowany czas w 1 miesiącu uzyska 1,5 godziny wolnego za każdą godzinę nadliczbową w kolejnym miesiącu, przy wyraźnym zastrzeżeniu w art. 151(2) par. 2 k.p., że uzyska za ten miesiąc wynagrodzenie należne za pełny miesięczny wymiar czasu pracy.

Przy udzielaniu czasu wolnego na wniosek pracownika nie ma zastrzeżenia, że musi to nastąpić w tym samym okresie rozliczeniowym, a tym bardziej w tym samym miesiącu, w którym pojawiły się nadgodziny dobowe. Biorąc pod uwagę zasady naliczania wynagrodzenia (przysługuje za pracę nadliczbową, nie przysługuje za czas wolny za nią udzielony na wniosek pracownika) rekomendowanym rozwiązaniem jest – w miarę możliwości organizacyjnych – dążenie do udzielania czasu wolnego w tym samym miesiącu kalendarzowym, w

Możliwość edycji treści
w całym newsletterze



Organ nie musi ustalać, czy adres w CRP KEP jest prawidłowy

Brak aktualizacji danych w rejestrach podatkowych może podatnika wiele kosztować. Zaniedbanie tego obowiązku może bowiem oznaczać dla niego brak możliwości przywrócenia terminu do złożenia odwołania od wydanej przez organ podatkowy decyzji.

Organ nie musi szukać aktualnego adresu zamieszkania podatnika

Tak też się stało w omawianej sprawie, gdzie NSA stwierdził, że podatnik nie uprawdopodobnił przesłanki braku winy niezachowania terminu do złożenia odwołania w przypadku braku aktualizacji danych identyfikacyjnych w zakresie miejsca zamieszkania. Tym samym za prawidłowe uznał działanie organu podatkowego, kierującego korespondencję na adres uprzednio wskazany przez podatnika i uwidoczony w Centralnym Rejestrze Podatników Krajowej Ewidencji Podatkowej (dalej: CRP KEP). Co prawda, z postępowaniem organu podatkowego nie zgodził się WSA, przyznając rację podatnikowi i przychylając się do stanowiska, że skoro doręczenia odbywały się w trybie zastępczym, i wysyłane przez organ podatkowy kolejne pisma wracały z adnotacją "nie podjęto w terminie", to organ powinien zweryfikować, czy powyższy adres był aktualny w dacie wszczęcia postępowania podatkowego, tak jednak NSA doszedł do przeciwnych wniosków.

Uznał on za niezasadną próbę zobowiązania organu do podjęcia dodatkowych czynności w celu ustalenia, czy w dacie doręczenia postanowienia o wszczęciu postępowania podatkowego i decyzji podatnik miał inne miejsce zamieszkania niż wskazane w CRP KEP. Otóż, jego zdaniem, **organ nie miał obowiązku prowadzenia postępowania wyjaśniającego w kierunku ustalenia aktualnego adresu zamieszkania podatnika i był uprawniony do doręczania korespondencji w trybie zastępczym na adres ujawniony w CRP KEP.**

Aktualizacja danych jest obowiązkiem podatnika

Stosownie do [ustawy o zasadach ewidencji i identyfikacji podatników i płatników](#), CRP KEP jest wykorzystywany m. in. przez dyrektorów izb skarbowych, naczelników urzędów skarbowych, organy kontroli skarbowej do realizacji celów i zadań ustawowych. Tak więc ustawodawca zdecydował, że organ podatkowy, wszczynając postępowanie podatkowe, informacje odnośnie adresu podatnika pozyskuje z CRP KEP. **Dane zawarte w urzędowym rejestrze są zasadniczym narzędziem, za pomocą którego następuje identyfikacja miejsca zamieszkania podatnika i adresu do**

Możliwość edycji zdjęć

Możliwość edycji treści w całym newsletterze

Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego z 12 kwietnia 2022 r.,
sygn. I FSK 272/19

Podstawa prawna:

- [art. 162 ustawy z 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa \(tekst jedn. Dz. U. z 2021 r., poz. 1540 ze zm.\)](#)



Wakacje kredytowe już od sierpnia, potem zmiany w oprocentowaniu

Sejm przyjął w czwartek ustawę wprowadzającą wakacje kredytowe i wydłużającą działanie tarcz antyinflacyjnych. Dodatkowo, do budżetu Funduszu Wsparcia Kredytobiorców trafi 1,4 mld zł. WIBOR z kolei zostanie zastąpiony przez inny, korzystniejszy – zdaniem rządu - dla kredytobiorców wskaźnik.

[Więcej na ten temat w tekście w serwisie Prawo.pl >>](#)

Twoje logo firmowe

BIURO RACHUNKOWE "SZELĄG"
ul. KWIAKOWA 33
00-490 Warszawa
aleksandra.kozłowska@wolterskluwer.com
+48090490931

Aby nie otrzymywać maili, kliknij [Wyłącz subskrypcję](#)

Możliwość edycji
treści

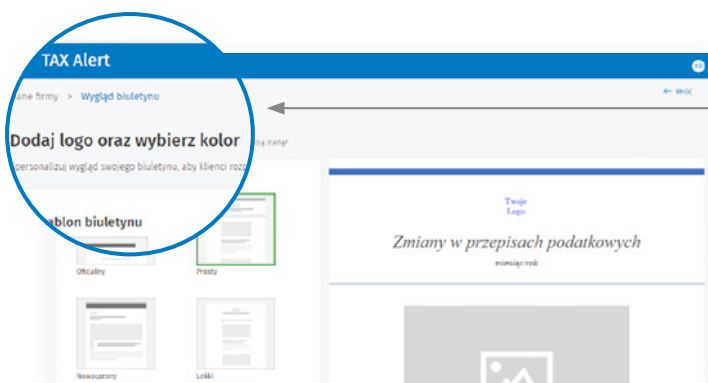
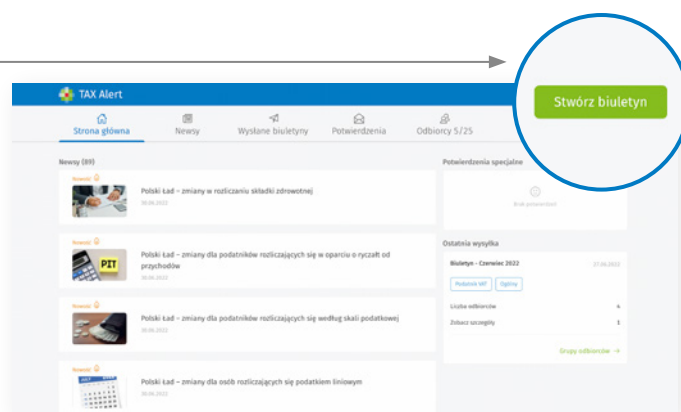
Możliwość edycji
zdjęć

Możliwość wstawienia
logo i danych
kontaktowych biura

Możliwość wyboru
szablону i kolorystyki
newslettera

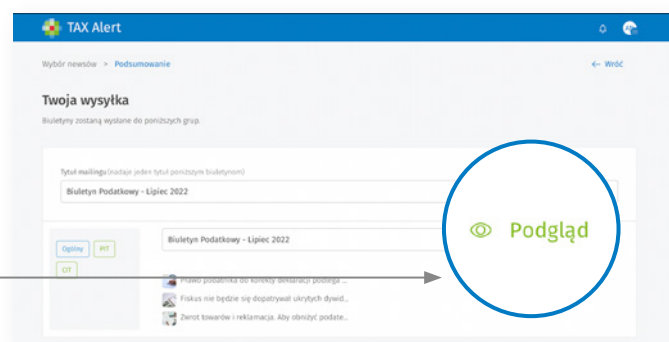
Wysyłka biuletynu – zobacz jakie to proste!

- 1 Stwórz biuletyn z newsów przygotowanych przez ekspertów Wolters Kluwer.

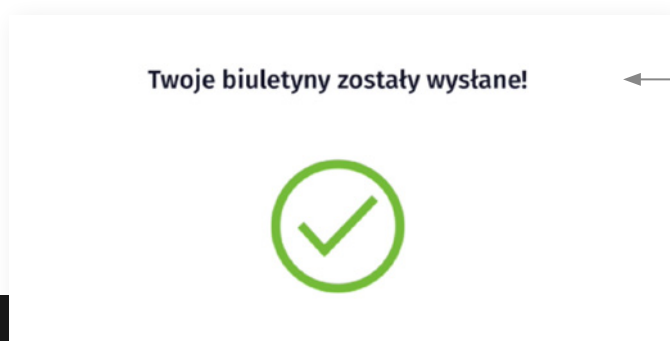


- 2 Nadaj tytuł biuletynu oraz dowolnie edytuj jego treść. Dodaj logo i kolory firmowe.

- 3 Zweryfikuj listę odbiorców oraz sprawdź jak wygląda Twoja wiadomość na różnych urządzeniach.



- 4 Wyślij. GOTOWE!



Zamów TAX Alert i wysyłaj swoim klientom biuletyn o zmianach w prawie i podatkach.

Skorzystaj z oferty specjalnej **-15%**

Poznaj opinie o TAX Alert



Chciałabym powiedzieć, że TAX Alert w biurze rachunkowym to prestiż, to wyróżnienie dla biura na tle innych biur. Aczkolwiek, w tak zmiennej rzeczywistości podatkowej – informowanie Klientów o zmianach w przepisach prawa, wyczulanie ich na ważne kwestie prawne, sygnalizowanie kluczowych dla biznesu kwestii – powinno być jednak powszechnie obowiązującym standardem.



Można wiele napisać o korzyściach dla Klienta biura: szybkie informowanie o zmianach, obrazowe i praktyczne wskazówki, ciekawe przykłady, ekspercka wiedza. Skupiłabym się jednak na korzyściach dla właścicieli biur:

- *spokój – rękę na pulsie trzyma TAX Alert,*
- *oszczędność czasu – przygotowanie materiałów informacyjnych dla Klientów biura – to nie 5, czy dziesięć minut. W tej chwili to długie żmudne godziny pracy, pracy którą właściciel może wykorzystać na zarządzanie biurem czy jego rozwój.*
- *TAX Alert to także źródło informacji dla biura rachunkowego. W tej chwili liczba zmian podatkowych tak eskaluje, że doprawdy trudno dopilnować, czy nad wszystkim panujemy. Tymczasem w TAX Alert systematycznie pojawiają się informacje o zmianach w prawie, niebezpiecznych czy wątpliwych uregulowaniach, ważnych upływających terminach, zmianach linii interpretacyjnych organów.*

Znajdziemy tu i kluczowe ważne informacje i ciekawostki.

TAX Alert, to także świetne narzędzie dla każdego właściciela biura, który szuka nowych funkcjonalności, usprawnień w biurze. TAX Alert, każdy może wykorzystać jako narzędzie do komunikacji z Klientami biura czy kancelarii. Produkt umożliwia, bowiem wysyłkę dowolnie przygotowanej informacji np. o zamknięciu biura, życzeń świątecznych, przypomnienia o ważnym terminie do wszystkich lub też wybranych Klientów biura. Tu pole do popisu jest naprawdę imponujące. Można przygotować wysyłkę tylko dla Klientów PIT, tylko dla Klientów VAT czy też tylko do tych, którzy zatrudniają pracowników lub, którzy posiadają kasę fiskalną.

Edyta Zaniewicz

Właściciel biura rachunkowego ProPIT, członek zarządu KIBR, autor TAX Alert

Poznaj opinie o TAX Alert



TAX Alert to narzędzie, które ułatwia przekazywanie trudnych informacji w bardzo przyjazny sposób.

Komunikacja w obecnych czasach jest bardzo istotna, w dobie ogromnych zmian w przepisach podatkowych, możliwość wystania opracowanej informacji, na ważny, dla mojego Klienta temat, jest dużym ułatwieniem w pracy biur rachunkowych.

Narzędzie pozwala dotrzeć szybciej, ale również w wyselekcjonowanej formie, więc informacje trafiają do tych Klientów, których ta informacja dotyczy.

TAX Alert pozwala wyróżnić się na rynku Biurom Rachunkowym - ich Klienci czują się bezpiecznie i mają dostęp do informacji z „pierwszej ręki” czyli od swojego Biura Rachunkowego.



Beata Boruszkowska

Prezes Krajowej Izby Biur Rachunkowych. Od 2006 r. właścicielka Biura Rachunkowego BEATA w Brodnicy

Poznaj opinie o TAX Alert



TAX Alert to rozwiązanie, które pozwala zapewnić stały dostęp do wiadomości podatkowych klientom. Zamiast tworzyć personalizowane teksty można wykorzystać przygotowane teksty, które dla danej grupy przedsiębiorców będą interesujące. Teksty są napisane przez specjalistów z tej dziedziny w sposób prosty i czytelny, tak, aby osoba na każdym poziomie zaawansowania miała możliwość zapoznania się z nimi.



Patrycja Kubiesa

Doradca podatkowy nr wpisu 13829. Członek zwyczajny Stowarzyszenia Księgowych w Polsce przy oddziale krakowskim.

TAX Alert



Bestseller
2021

Dzięki TAX Alert biura rachunkowe i podatkowe:

- Nie muszą już samodzielnie przygotowywać treści prawnych i podatkowych dla swoich klientów. W ten sposób oszczędzają czas i pieniądze.
- Otrzymują od klientów mniej pytań o zmiany w prawie, bo komunikacja odbywa się z wyprzedzeniem i jest dopasowana do konkretnych odbiorców.
- Budują swoją renomę, ponieważ rozsyłane informacje są wiarygodne, aktualne i ujęte w nowoczesne szablony graficzne.



Nasz produkt
jest dla Ciebie:

- Jeśli informujesz swoich klientów o zmianach w prawie.
- Zależy Ci na promocji swojego biura.
- Szukasz sposobu na zaoszczędzenie czasu.

Zamów TAX Alert w promocyjnej cenie
rabat **15%** na wakacje!